



Socialnämndens arbetsutskott  
(SNAU)

Mötesdatum  
2022-01-12

1 (16)

---

<b>Plats och tid</b>	Nämndrummet, Skillingehus kl. 09:00-17:00
<b>Beslutande ledamöter</b>	Pelle Philip (C), Ann-Katrin Löfstedt (M) (ordförande), Thomas Strand (S) (vice ordförande), Klas Nilsson (KD)
<b>Övriga närvarande</b>	Lotta Damberg (Socialchef) Ewa Carlsson (Sekreterare) Maria Nordgren (Myndighetschef) §§1-4 Liv Svensson (Verksamhetschef äldreomsorg) §§1-6 Tomas Dalteg (Verksamhetschef stab) §5, §9
<b>Utses att justera</b>	Klas Nilsson
<b>Justeringens plats och tid</b>	Digital justering , 2022-01-17 00:00
<b>Protokollet omfattar</b>	§§1-13

<b>Underskrifter</b>	Sekreterare .....	
	Ewa Carlsson	
	Ordförande .....	.....
	Ann-Katrin Löfstedt	
	Justerande .....	.....
	Klas Nilsson	

---

<b>ANSLAG/BEVIS</b>	Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.		
<b>Organ</b>	Socialnämndens arbetsutskott (SNAU)		
<b>Sammanträdesdatum</b>	2022-01-12		
<b>Datum för anslags uppsättande</b>	2022-01-19	<b>Datum för anslags nedtagande</b>	2022-02-10
<b>Förvaringsplats för protokollet</b>	Socialkontoret, Skillingehus. Skillingaryd		
<b>Underskrift</b>	..... Ewa Carlsson		

---



## ÄRENDELISTA

- §1 Godkännande av dagordningen
- §2 Information från myndighetsenheten
- §3 Riktlinjer för handläggning inom SoL (socialtjänstlagen 2001:453)
- §4 Ändring i gällande delegationsordning
- §5 Äldreomsorgsplan, ny
- §6 Personalkontinuitet inom hemtjänsten
- §7 Ekonomisk information
- §8 Investeringsprocessen
- §9 Frågor från revisorerna inför ansvarsprövning
- §10 Information från förvaltningen
- §11 Verksamhetsdag - året som gått
- §12 Medarbetarenkät 2021
- §13 Övrigt



Socialnämndens arbetsutskott (SNAU)

Mötesdatum

2022-01-12

3 (16)

§1

## **Godkännande av dagordningen**

### **Beslut**

Dagordningen godkänns.

### **Sammanfattning**

Ordföranden frågar om det finns några övriga ärenden eller om dagordningen kan godkännas.



§2

## **Information från myndighetsenheten (SN 2022/006)**

### **Beslut**

Lämnad information godkänns.

### **Sammanfattning**

Myndighetschefen lämnar följande information:

F n har vi inga institutionsplaceringar på vuxen eller barn och unga.

Just nu har vi 6 st. familjehem.

Myndighetschefen menar att en del av orsaken till få placeringar är beroende på organisationen och ett annat arbetssätt, samt chefstätheten på enheten.

Information lämnas även över ett individärende inom särskilt boende.



§3

## **Riktlinjer för handläggning inom SoL (socialtjänstlagen 2001:453) (SN 2018/165)**

### **Beslut**

Riktlinjerna fastställs enligt förvaltningens förslag, med ordförandes tillägg. Riktlinjerna gäller t o m år 2023-12-31 samt revideras vid behov.

### **Sammanfattning**

Socialnämnden beslutade 2021-12-16 § 101 att återremittera ärendet till förvaltningen samt delegerar till arbetsutskottet att godkänna dessa efter redaktionell ändring.

Förvaltningen föreslår följande ändring/tillägg under Särskilt boende (sid 18) under biståndsbedömning särskilt boende i st. nr två enligt följande:

Enbart bostadens bristande tillgänglighet och/eller standard är ingen grund för bistånd i form av särskilt boende. Behovet kan då tillgodoses genom byte av bostad på den öppna bostadsmarknaden, vilket är den enskildes ansvar.

Gällande riktlinjer antogs 2018-06-28 § 106 samt reviderades 2020-02-06 med en giltighetstid på två år.

Riktlinjerna är en vägledning avseende kommunens ambitionsnivå vid handläggning.

Alla beslut skall prövas mot gällande lagar, förordningar, rättspraxis, förarbeten till lagstiftning och prejudicerande rättsfall.

Riktlinjer skall vara förenliga med gällande lagstiftning och nationella riktlinjer och rekommendationer. Riktlinjen skall fungera som ett kunskapsstöd för socialtjänstens uppdrag. Målsättningen är att bidra till en god, jämlik, säker och ändamålsenlig socialtjänst i Vaggeryds kommun som helhet.

Alla personer anställda inom Socialförvaltningen i Vaggeryds kommun är ålagda att följa gällande riktlinjer.

Riktlinjerna skall fungera som ett styrdokument och stöd för handläggarna vid utredning, bedömning och beslut.

### **Yrkanden**

Ann-Katrin Löfstedt yrkar bifall till förvaltningens förslag med följande tillägg:

Vid samtliga insatser och bedömningar ska särskild hänsyn tas till:

- att stärka individen och förebygga ohälsa
- att bevara och stödja det friska hos varje individ



Socialnämndens arbetsutskott (SNAU)

Mötesdatum

2022-01-12

6 (16)

### Propositionsordning

Ordföranden frågar om arbetsutskottet kan godkänna förvaltningens förslag med hennes tilläggsyrkande och finner det antaget.

### Beslutsunderlag

- Förvaltningens tjänsteskrivelse 2022-01-04
- §101 SN Riktlinjer för handläggning inom SoL (Socialtjänstlagen 2001:453)
- Reviderade riktlinjer för biståndshandläggning SoL



§4

## **Ändring i gällande delegationsordning (SN 2018/027)**

### **Beslut**

Socialnämndens arbetsutskott föreslår socialnämnden att ändringen i delegationsordningen godkänns.

### **Sammanfattning**

Socialnämnden antog 2021-12-16 § 107 delegationsordningen för socialnämnden.

Förvaltningen önskar nu göra en ändring under punkt 12.1.13 Beslut om bistånd i form av korttidsplats, avlastningsplats eller växelvård, delegat enhetschef, samt förlängning, delegat socialsekreterare.

Förslag att enhetschef är delegat även när det gäller förlängningen.

### **Beslutsunderlag**

- Förvaltningens tjänsteskrivelse 2022-01-04



§5

## **Äldreomsorgsplan, ny (SN 2022/017)**

### **Beslut**

Lämnad information godkänns.

### **Sammanfattning**

Verksamhetschefen för staben tillsammans med verksamhetschefen för äldreomsorg beskriver hur förvaltningen arbetat med underlag för en ny äldreomsorgsplan. Underlaget är en beskrivning av inriktningen och hur vi arbetar med äldreomsorg i Vaggeryds kommun. Ledamöterna ges tillfälle att kommentera och lämna synpunkter. Vissa avsnitt i planen behöver förtydligas. Framförs även önskemål att planen kompletteras med definitioner av vissa begrepp.

Planen kommer att behandlas på arbetsutskottet under februari månad 2022 och därefter skickas ut på remiss till olika instanser.

### **Beslutsunderlag**

- Äldreomsorgsplan\_2021-2030\_SNAU\_2022-01-12





§6

**Personalkontinuitet inom hemtjänsten (SN 2022/016)**

**Beslut**

Lämnad information godkänns.

**Sammanfattning**

Verksamhetschefen för äldreomsorgen lämnar information om arbetet med personalkontinuitet inom hemtjänst. Först lämnas information om nuvarande organisation och brukarenkäter. Hemtjänsten är idag lokaliserad på Furugården, Vaggeryd och Mejeriet, Skillingaryd. Organisationen är två områdeschefen (ca 35 medarbetare vardera), 2 st. planerare, 2 st. processamordnare samt en administratör.

Brukarundersökningar som gjort under år 2020 visar följande resultat:

- Bemötande 98 %, nöjda eller mycket nöjda.
- Förtroende 97 %, nöjda eller mycket nöjda.
- Trygghet 89 %, upplever sig trygga eller ganska trygga.

När det gäller personalkontinuitet ligger Vaggeryds kommun bland landets högsta. Det gäller antal personal som en hemtjänsttagare möter under 14 dagar. Medelvärde i landet är 16 personal och i Vaggeryd är antalet 20.

Inom verksamheten pågår nu ett förändringsarbete.



Socialnämndens arbetsutskott (SNAU)

Mötesdatum

2022-01-12

10 (16)

§7

## **Ekonomisk information (SN 2022/007)**

### **Beslut**

Lämnad Information godkänns.

### **Sammanfattning**

Socialchefen visar utfall per december 2021 som just nu är negativt. Bokslutsarbetet pågår och samtliga statsbidrag m.m. är ännu inte tillförda. Finns inget som tyder på någon annan prognos för helåret än den som tidigare lämnats, d v s mellan 500 - 700 tkr positivt resultat.



§8

## **Investeringsprocessen (SN 2021/008)**

### **Beslut**

Lämnad informationen godkänns.

### **Sammanfattning**

Socialchefen presenterar och beskriver den investeringsprocess som gäller i Vaggeryds kommun. Investeringsprocessen får ses som ett tre årsperspektiv där förvaltningen år ett identifierar behoven för att överlämnas år två efter beslut i socialnämnden som ett investeringsäskande för att år tre få beslut på äskandet.

Förvaltningen ska nu inför beslut i socialnämnden i februari beskriva behov av investeringsmedel för år 2024. I nuvarande plan finns 1 mkr avsatta för år 2022 och 2023. De medel som avsatts år 2021 för digitala lås och medicinskåp på Furugården har flyttats över till år 2022 , då detta inte genomfördes under år 2021.

### **Beslutsunderlag**

- Presentation investeringsprocessen



§9

## **Frågor från revisorerna inför ansvarsprövning (SN 2021/161)**

### **Beslut**

Lämnad information godkänns.

### **Sammanfattning**

Kommunens revisorer har inför fråga om ansvarsfrihet översänt ett antal frågor till socialchefen och ordföranden i socialnämnden. Revisionen har även ett inbokat möte 2022-02-16 med socialchef och socialnämndens presidier.

Revisionen önskar till mötet få ett skriftligt svar på sina frågor och där man även uppmanar att socialnämnden behandlar svaret.

Förvaltningen kommer att ta fram underlag till frågorna som kommer att behandlas på arbetsutskottet 2022-02-10 samt ett extra sammanträde med socialnämnden samma dag.

### **Beslutsunderlag**

- Frågor inför ansvarsprövning kommunrevisorerna
- Frågor inför ansvarsprövning 2021



§10

## **Information från förvaltningen (SN 2022/006)**

### **Beslut**

Lämnad information godkänns.

### **Sammanfattning**

Socialchefen lämnar följande information:

- Statistik över pandemin redovisas för vecka 1, 2022. Det är just nu en extrem smitta i samhället. Sjukhusen har ett ansträngt läge. Inom vår verksamheten finns det just nu smitta. Förvaltningen har gjort bedömningen att inte stänga ner några verksamheter utan restauranger och verksamheter har öppet med restriktioner. Inom särskilda boenden får besök tas emot, men man hänvisas till att det sker i den enskildes lägenhet. Frånvaron hos personalen är stor p.g.a. sjukdom, vård av barn och karantänsregler. Situationen är ansträngd och nu utförs enbart basal och nödvändig vård och omsorg.
- Socialnämnden tog beslut 2021-11-18 om att anmäla ett allvarligt missförhållande till IVO (Lex Sarah). Utredningen är nu färdigställd och inskickad. Socialchefen redogör kortfattat för den.



Socialnämndens arbetsutskott (SNAU)

Mötesdatum

2022-01-12

14 (16)

§11

## **Verksamhetsdag - året som gått (SN 2021/007)**

### **Beslut**

Sekreteraren får i uppdrag att bjuda in en representant från Liberalerna och en från Miljöpartiet till verksamhetsdagen.

### **Sammanfattning**

Ett utökat arbetsutskott kommer att sammanträda 2022-02-03 för en verksamhetsdag. Dagen kommer att äga rum på Tallnäs med start 08:30.



§12

## **Medarbetarenkät 2021 (SN 2022/009)**

### **Beslut**

Lämnad information godkänns.

### **Sammanfattning**

Socialchefen redovisar Medarbetarenkäten 2021 som innehåller resultat för verksamheten med en jämförelse på år 2019 - 2021.

Rapporten är uppdelat i följande frågeområden:

- Mål
- Kompetens och utveckling
- Medarbetarskap
- Arbetsmotivation
- Information
- Uppdrag och kvalitet
- Arbetsgemenskap
- Ledarskap
- Lön- och medarbetarsamtal
- Organisatorisk och social arbetsmiljö
- HME (motivation, ledarskap och styrning)

Svarsfrekvensen för förvaltningen var 80 % (333 st. av 416 st. möjliga).

Enkäterna kommer att följas upp på enhetsnivå för att där tillsammans utvecklar det som fungerar bra och förbättra det som fungerar mindre bra.

### **Beslutsunderlag**

- Vaggeryd\_kommun-Socialförvaltningen 2021
- Socialförvaltningen2019-2021



Socialnämndens arbetsutskott (SNAU)

Mötesdatum

2022-01-12

16 (16)

§13

## **Övrigt**

### **Beslut**

Lämnad information godkänns.

### **Sammanfattning**

Ordföranden informerar om följande:

- Socialnämndens sammanträde 2022-01-27 kommer att genomföras digitalt, den som önskar kan delta fysiskt.
- Socialnämnden kommer att hålla ett extra nämndssammanträde 2022-02-10.
- Socialnämndens sammanträde i mars flyttas till 2022-03-23.